INABIMA

"Comprometidos con el Sector Magisterial"

INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR MAGISTERIAL

INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

JULIO – DICIEMBRE 2017

CONTENIDO

- Estadísticas Institucionales 2017
- Logros del INABIMA 2017
- Plan Estratégico Institucional (PEI)
- Plan Operativo Anual (POA) 2017

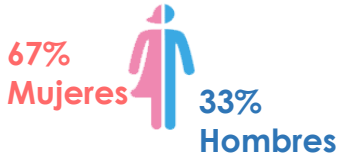
ESTADÍSTICAS INSTITUCIONALES

En el período 2017, el Programa de Pensiones y Jubilaciones cuenta con **18,877** jubilados y pensionados, cuya cartera la compone el 69% mujeres y el 31% hombres.

Decretos otorgados 2017:

- **No. 192-17**, de fecha 31 de mayo

1,399 Docentes Jubilados

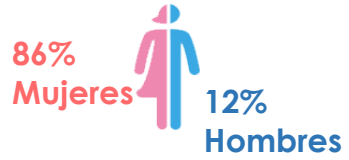


63 Docentes Pensionados

- **No. 193-17**, de fecha 31 de mayo

946 Docentes Jubilados

86 Docentes Pensionados



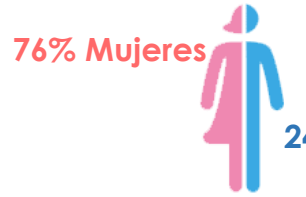
- **No. 279-17**, de fecha 25 de agosto 2017

3,265 Docentes Jubilados

2 Docentes Pensionados

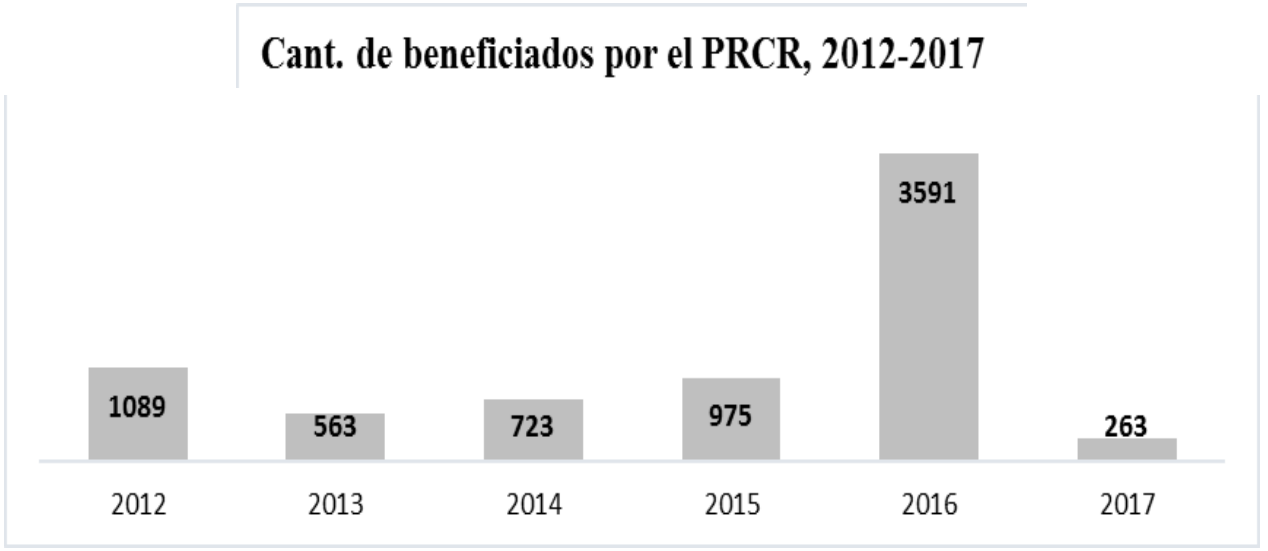
- **Pensión Por Discapacidad al 2017:** en este periodo se conceden 216 nuevas pensiones

Actual 4,218 Pensionados por Discapacidad



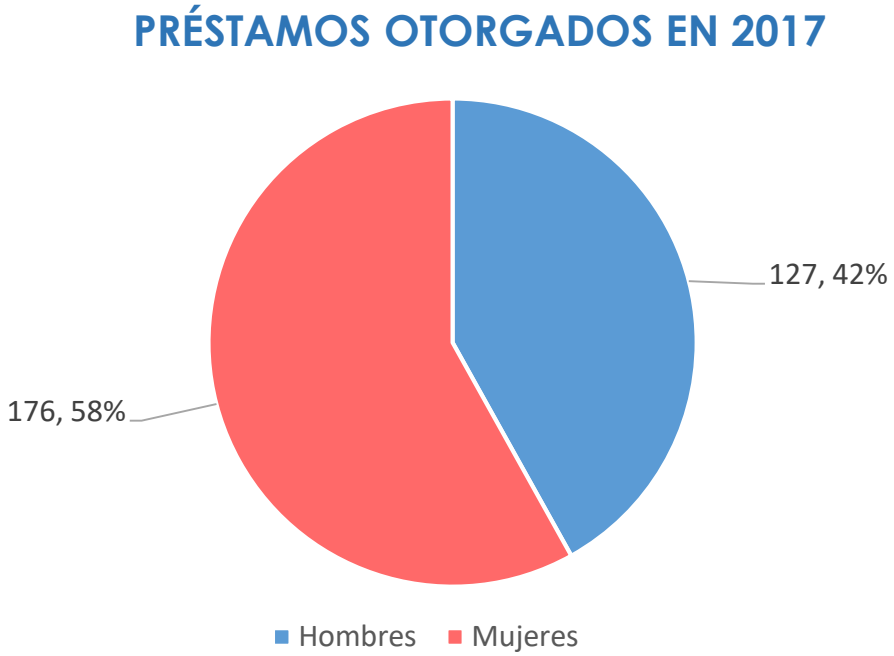
- **Pensión Por Sobrevivencia al 2017:** en este periodo se conceden 52 pensiones para un total general de 99 familias en la actualidad

El Plan de Retiro Complementario, desde que inició sus operaciones en 2012, ha otorgado el beneficio a un total de **7,218** docentes jubilados a nivel nacional.



En el período 2017, el PRCR ha beneficiado a unos 263 docentes, 68% mujeres y 32 %hombres.

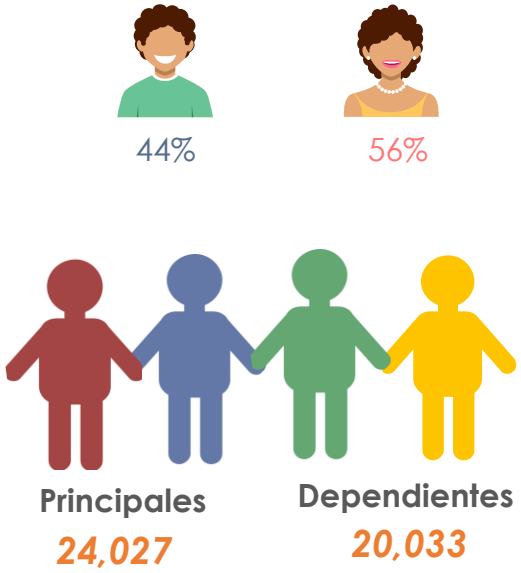
32% 68%

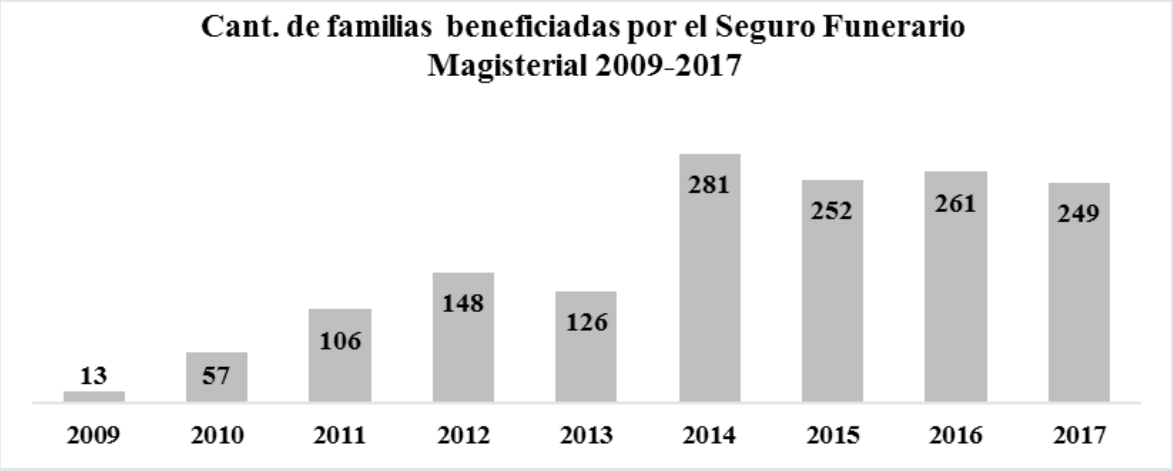


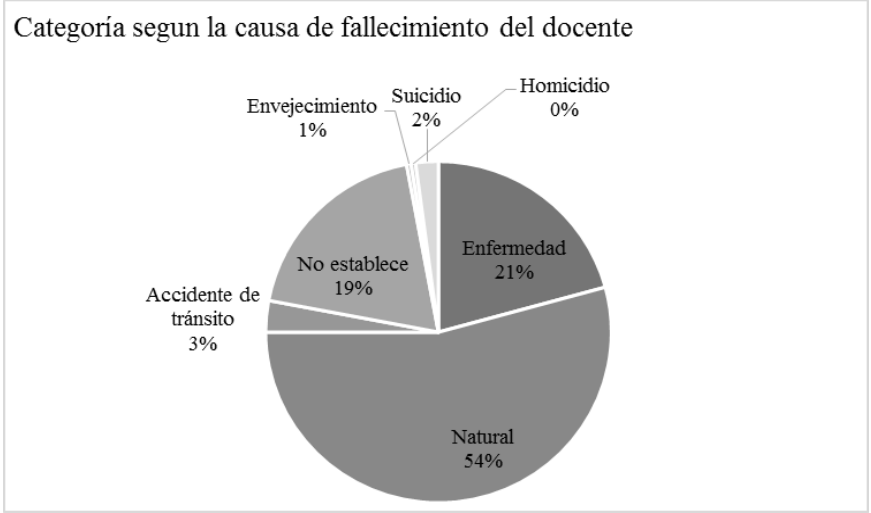
Al corte del 2017, Préstamo Maestro Digno beneficia un total de 303 docentes jubilados o pensionados, siendo **58% mujeres** y **42% hombres**; desembolsando por este concepto un total de **RD$137,374,429.64** distribuido según las solicitudes recibidas y aprobadas, **RD$81,050,913.49** para mujeres (59%) y **RD$56,323,516.15** para hombres (41%).

El Programa de Préstamos Maestro Digno, desde 2012 hasta 2017, ha beneficiado a un total de **1,276** docentes, desembolsando un monto total de **RD$ 483,068,720.50.**

Durante el período 2013-2015 fueron realizadas 145,814 atenciones médico-odontológicas generales y especializadas. Al corte del cuarto trimestre de 2017, el Plan Odontológico Magisterial cuenta con un total de **32,369 pacientes atendidos** desde el inicio de dicho año. El **56%** es representado por el género femenino, y el **44%** por el masculino.



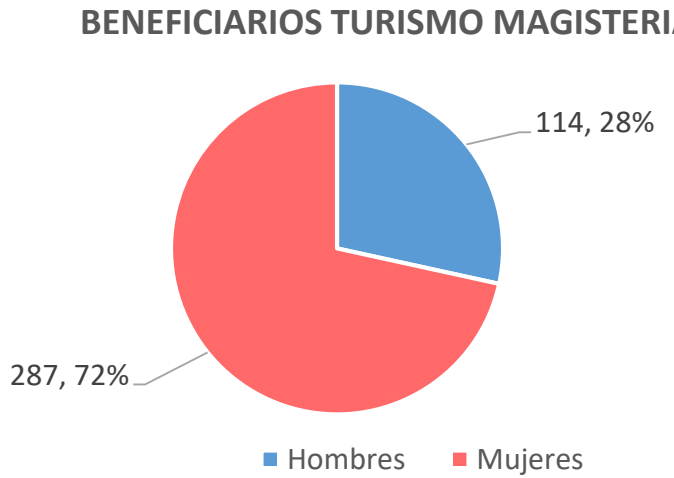




El Seguro Funerario Magisterial ha otorgado a **1,493 familias**, desde su creación hasta 2017. En este año, se brindó a unas **249 familias** de 235 docentes fallecidos (**61% mujeres** y **39% hombres**)

El programa de Turismo Magisterial, creado a fin de impulsar la cultura e identidad nacional y, a su vez, de propiciar una mejor calidad de vida de los docentes jubilados y pensionados, está siendo relanzado, y en 2017 realizó **13 excursiones**, beneficiando a un total de **401 docentes** (72% mujeres y 28% hombres).

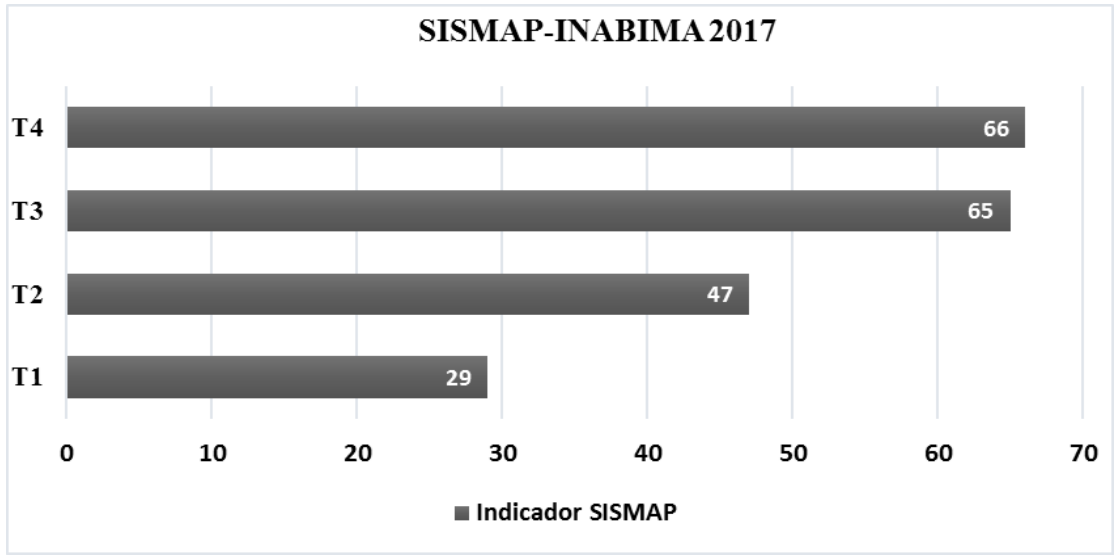
Estos viajes fueron realizados a los monumentos y museos nacionales de la Zona Colonial, Jardín Botánico, la Plaza de la Cultura, Sendero del cacao y casa museo Hermanas Mirabal.



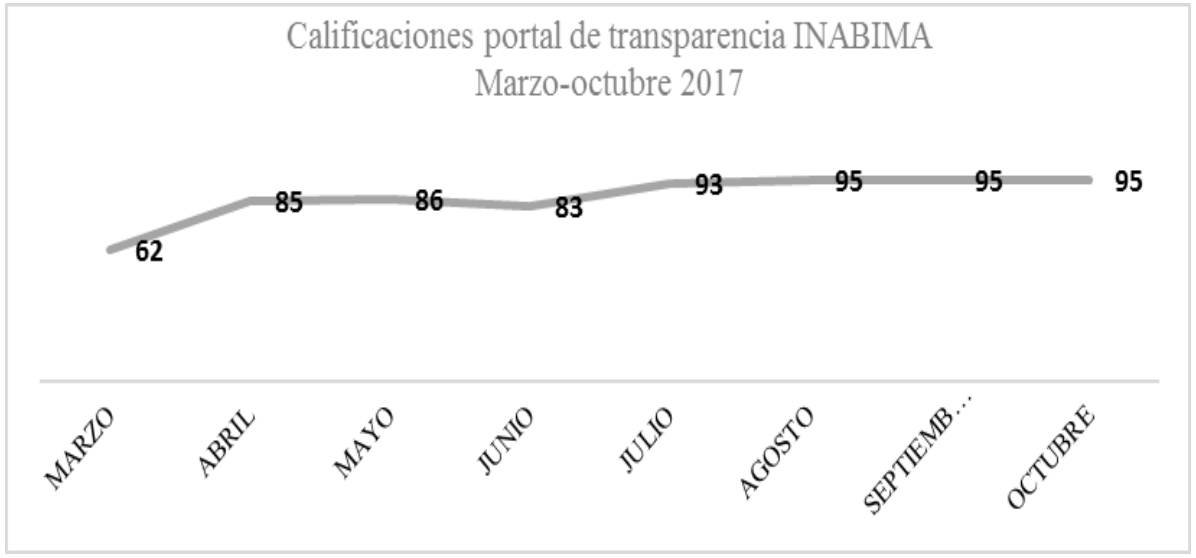
LOGROS DEL INABIMA

2017

LOGROS | INDICADORES DE GESTIÓN



INDICADOR DEL SISTEMA DE MONITOREO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



INDICADOR PORTAL DE TRANSPARENCIA

RESUMEN GENERAL | IMPACTO VIRTUAL DEL INABIMA

HASHTAG: #INABIMA

El Hashtag #INABIMA durante el mes de octubre ha logrado alcanzar 762,952 usuarios y 1,059,578 impresiones.

7,906 INTERACCIONES EN REDES SOCIALES:

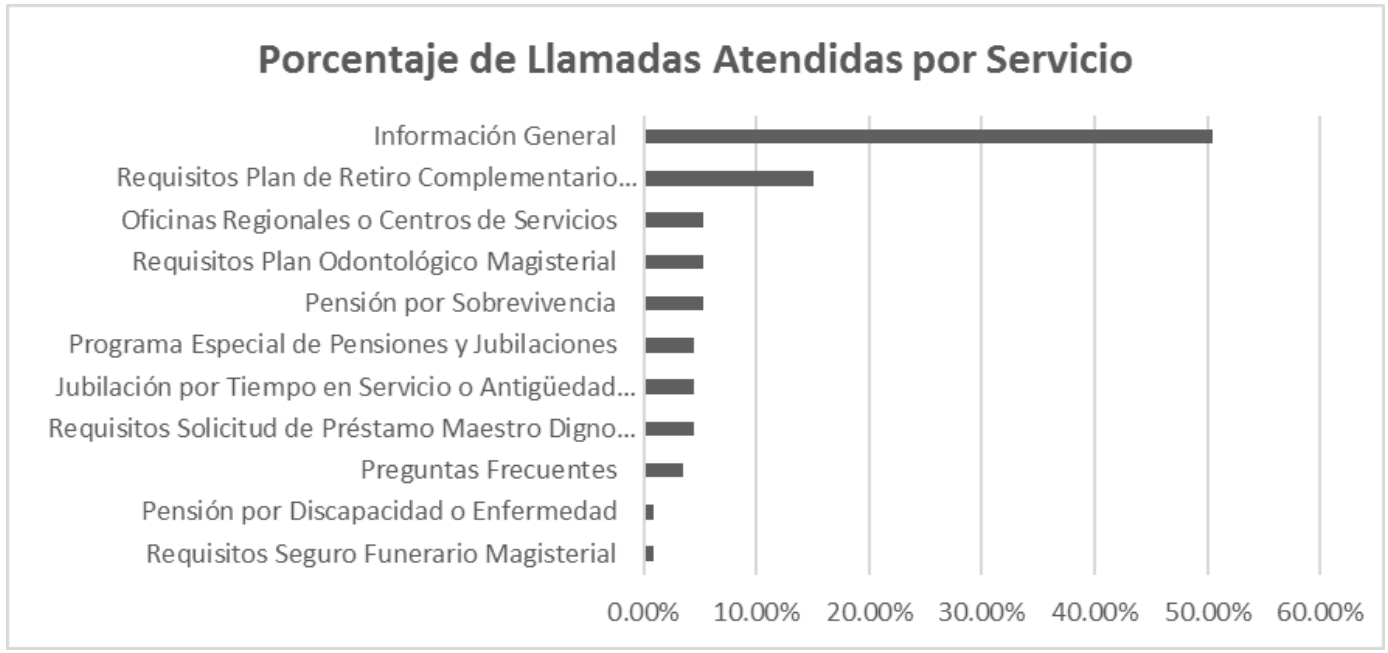
- Twitter → 4,524
- Facebook → 1,590
- Instagram → 1,792

RESUMEN GENERAL | IMPACTO VIRTUAL DEL INABIMA

PORTAL WEB: WWW.INABIMA.GOB.DO

RESUMEN GENERAL | ACCESO AL *462

A partir del ingreso de la institución al Centro de Contacto Gubernamental 462 se han atendido **113 llamadas**, distribuidas de la siguiente manera:



33% 67%

PORCENTAJE DE LLAMADAS ATENDIDAS POR GÉNERO

Convenio firmado el 10 de mayo de 2017

*El INABIMA firma acuerdo con la OPTIC para ofrecer servicios a través de la línea *462.*

LOGROS |2017

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL: la Estructura Organizacional del INABIMA fue aprobada el 10 de abril de 2015, a través de la Resolución DEG-INABIMA No. 001-2015.Posteriormente fue modificada por la Resolución DEG-INABIMA No. 001-2017, refrendada por el Ministerio de Administración Pública (MAP), con la cual fueron creadas la Dirección de Pensiones y Jubilaciones, la Dirección Administrativa y Financiera, la Oficina de Libre Acceso a la Información, el Departamento de Planificación y Desarrollo, el Oficial de Cumplimiento y el Departamento de Riesgo Operativo

PRUEBA PILOTO EVALUACIÓN POR DESEMPEÑO: desde el 24 de marzo de este año se iniciaron los esfuerzos para implementar la metodología de evaluación por desempeño en acompañamiento con el Ministerio de Administración Pública, a partir de talleres, elaboración de procedimientos internos e informes, con los cuales estamos proyectando en el 2018 tener la metodología desplegada completamente. A la fecha, la prueba piloto se ha completado exitosamente.

MANUALES DE CARGOS Y FUNCIONES: el INABIMA consensuado con el Ministerio de Administración Pública, se abocó al proceso de elaboración de los Manuales de Cargos y Funciones. Ambos se encuentran en proceso de aprobación por el MAP.

LOGROS |2017

ACUERDO JCE MAESTRO CEDULADO: el 21 de abril de 2017 se firma con la Junta Central Electoral (JCE) un acuerdo de servicios "Consulta Avanzada del Maestro de Cedulados", a fin de tener acceso a la plataforma web propiedad de la JCE, para acceder a la información de las personas vinculadas al Maestro de Cedulados de la susodicha junta para la detección en el menor tiempo posible los docentes fallecidos.

HABILITACION CENTROS DE SERVICIO: se han realizado esfuerzos importantes para lograr que cada uno de los centros de servicio cumpla con las especificaciones de habilitación acreditadas por el Ministerio de Salud Pública.

PLAN DE VIVIENDA: la Estrategia para el Plan de Vivienda, se completo la etapa de levantamiento de encuesta mediante la entrevista a una muestra representativa de 1000 maestros. Esta fase culminó el 30 de noviembre.

CAPACITACIONES | LOGROS 2017

- Junto con el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional, se imparte el **Diplomado en el ámbito del Sistema de Seguridad Social de capitalización individual y sistemas de reparto**, en el marco de la Ley 87-01 y la Ley No. 451-08, del 15 de octubre de 2008, impactando a cincuenta (50) colaboradores.

- **Capacitaciones relacionadas con calidad y el SISMAP:**
  - Taller Reclutamiento y Selección
  - Taller Evaluación de Desempeño
  - Taller Relaciones Laborales
  - Talleres de Función Pública

- **Otras capacitaciones, donde se logra capacitar a más de 300 colaboradores:**
  - Régimen Ético y Disciplinario
  - Función Pública
  - Salud Ocupacional y Riesgos Laborales
  - Transparencia y Ley de Libre Acceso a la Información
  - Construyendo Mi Mejor Versión (taller para colaboradoras de Servicios Generales, con el propósito de mejorar los servicios brindados a nuestros colaboradores y visitantes)
  - Manejo Defensivo
  - Taller Atención al Usuario
  - Comunicación Asertiva Para Ejecutivos
  - Introducción a la Archivística
  - Planificación Estratégica de Comunicación
  - Entre otros.

COMITÉS INSTITUCIONALES | RESUMEN

COMITÉS INSTITUCIONALES

- Comisión de Ética Pública
- Comité de Calidad
- Comité de Compras y Contrataciones
- Comité de Inversiones
- Comité Administrador de Medios Web (CAMWEB)
- Comité Mixto de Salud y Seguridad en el Trabajo
- Comité NOBACI

Como parte de la ejecución de la estrategia para lograr una gestión de calidad, el INABIMA ha conformado internamente, desde el 2016, comités que permiten la mejora continua en cada una de las áreas afines a estos

PEI 2016-2020 / POA – PACC 2017

INFORME DE GESTIÓN

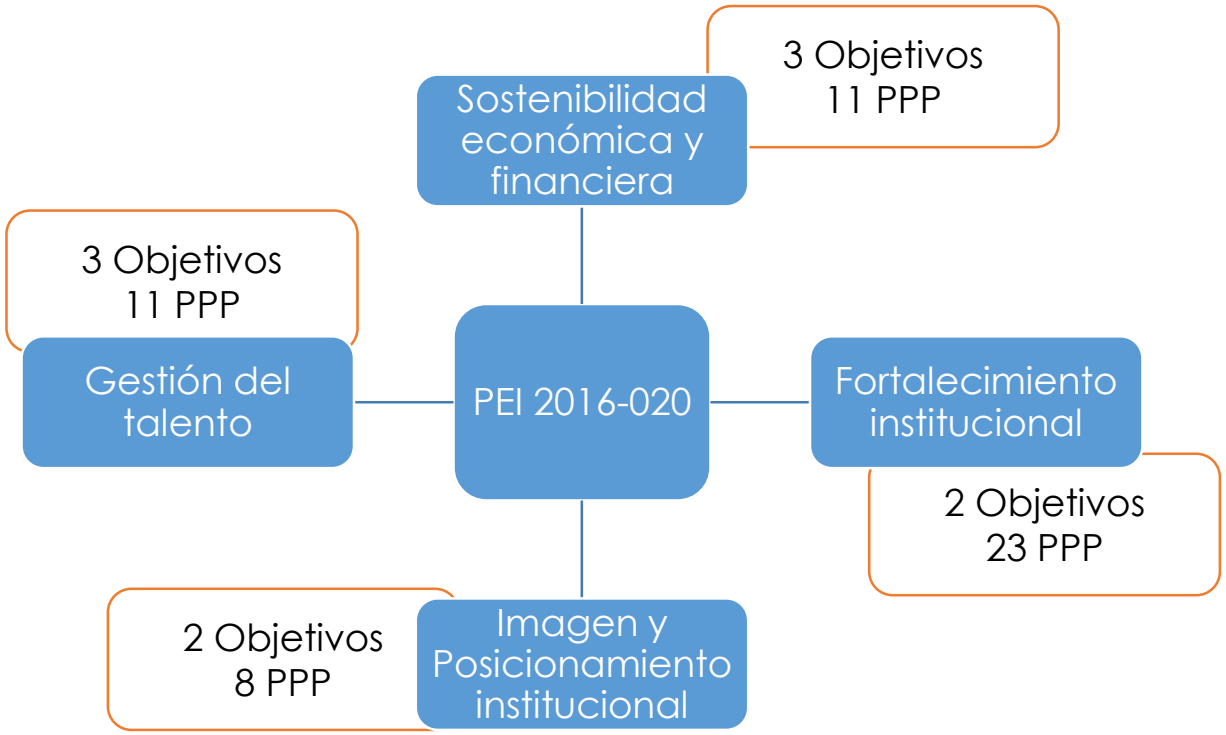
El INBAIMA esta dotado de un **Plan Estratégico Institucional** (PEI) para el periodo 2016-2020, aprobado en fecha el 25 feb 2016, mediante la Resolución No. 001-16 del Consejo de Directores de la Institución.

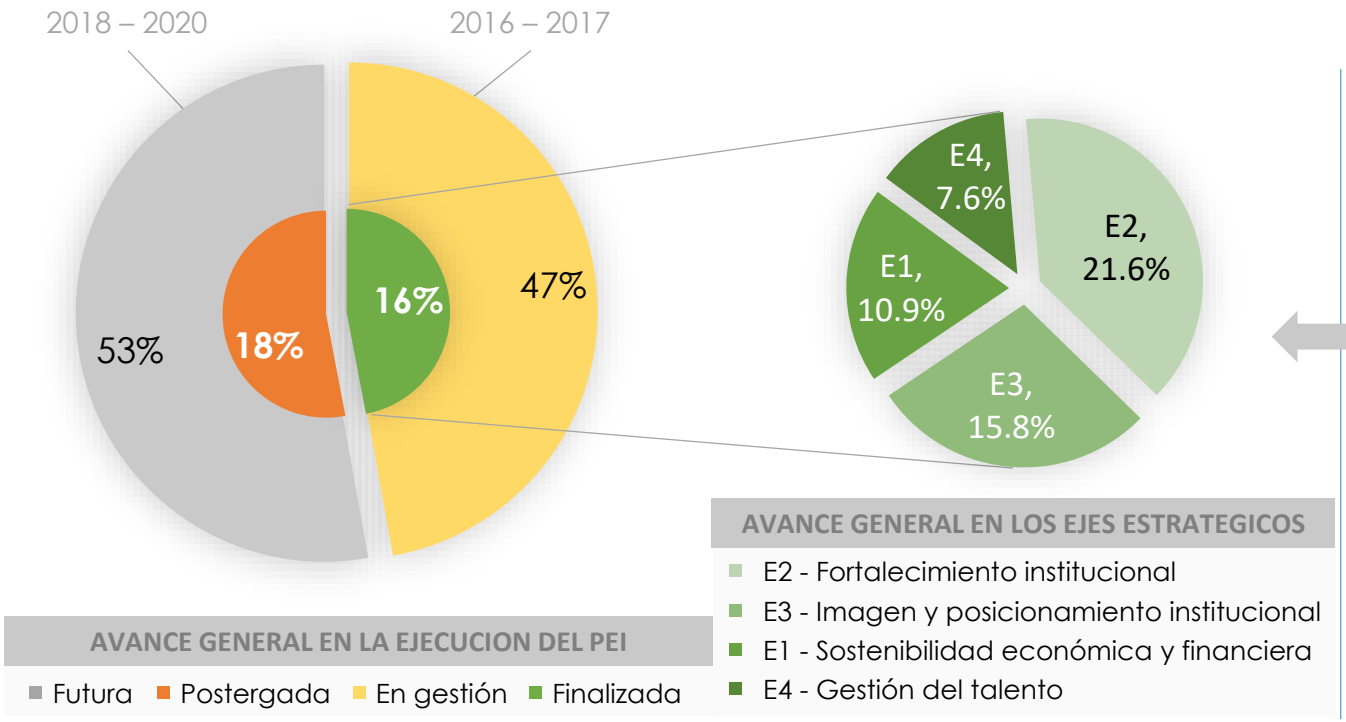
Durante la elaboración del PEI redefinió el **Marco Estratégico**, **Misión**, **Visión** y **Valores** de la Institución.

4 El Plan Estratégico Institucional 2016 – 2020 consta **4 Ejes Estratégicos.**

10 Los ejes están integrados por un conjunto de **10 Objetivos Estratégicos**.

53 Los Objetivos estratégicos desprenden un total de **53 planes, programas y proyectos (PPP)** asociados a los mismos.

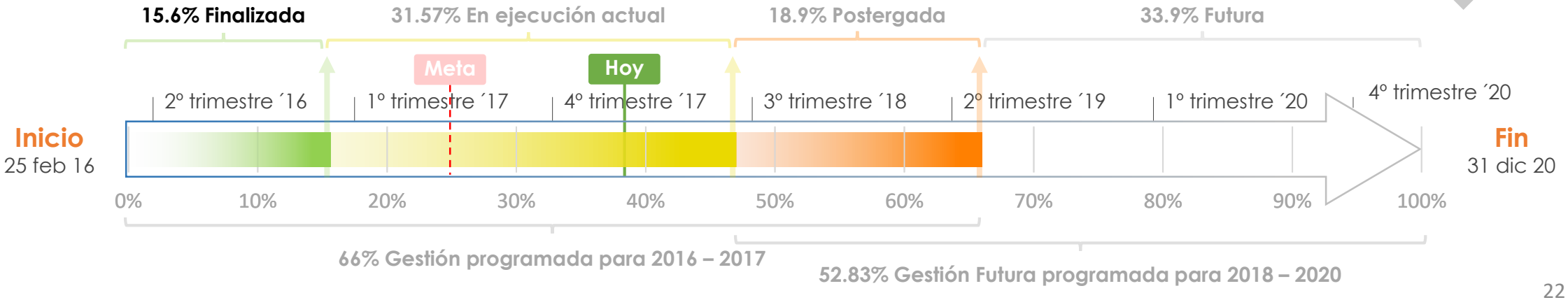


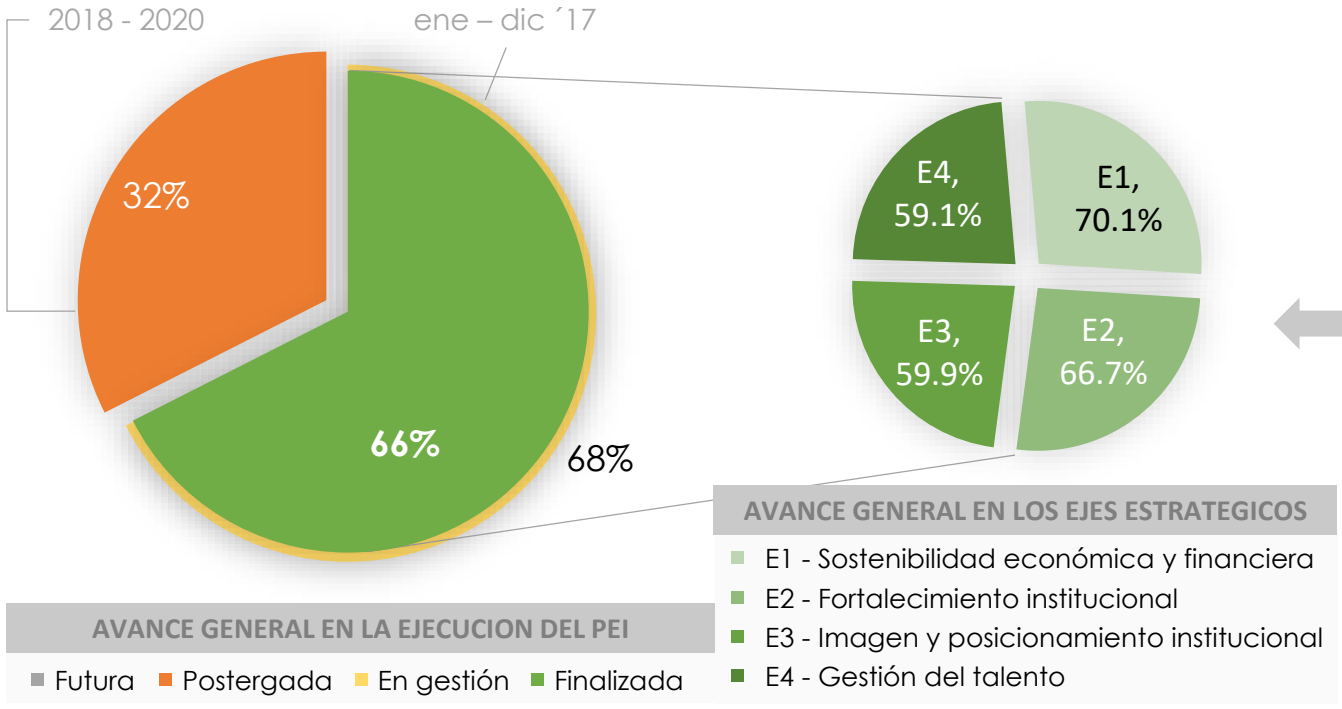


Durante este año **se planificó el inició de gestión de 35 de los 53 proyectos del PEI** (66%), de los cuales 25 fueron iniciados, 10 fueron postergados a futuro y 1 fue finalizado.

Al cierre de diciembre 2017, **el avance general** obtenido en la gestión consolidada del PEI fue de un **16%.** La relación de avances obtenidos en los Ejes Estratégicos, ordenados de mayor a menor avance, se puede visualizar en la **gráfica de la izquierda**.

La gráfica de abajo representa el avance general del PEI en una escala de tiempo.

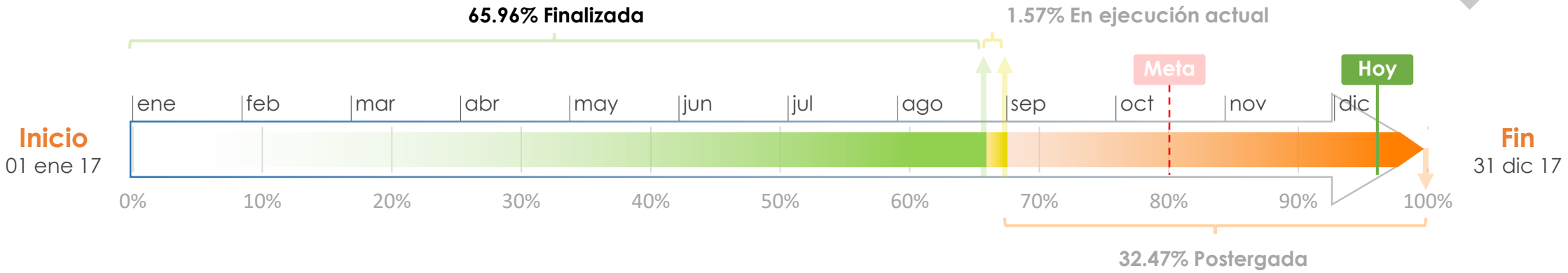




Durante este año **se planificó el inició de gestión de 77 planes y proyectos**, de los cuales 52 fueron iniciados, 25 fueron postergados a futuro y 19 fueron finalizados.

Al cierre de diciembre 2017, **el avance general** obtenido en la gestión consolidada del PEI fue de un **66%.** La relación de avances obtenidos en los Ejes Estratégicos, ordenados de mayor a menor avance, se puede visualizar en la **gráfica de la izquierda**.

La gráfica de abajo representa el avance general del POA en una escala de tiempo.



INABIMA

"Comprometidos con el Sector Magisterial"

INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR MAGISTERIAL

INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y PLAN OPERATIVO ANUAL 2017

JULIO – DICIEMBRE 2017