



## PLAN DE RETIRO COMPLEMENTARIO

PRC, también llamado Plan de Ahorros o 25 Salarios, es un recurso económico que reciben los docentes luego de ser jubilados. Este equivale al promedio salarial de los últimos 20 años laborados como docentes en el MINERD, multiplicado por 15, 20 o 25, de acuerdo al tiempo de labor docente con el cual fue jubilado.

**Beneficiarios:** Docentes jubilados/as del MINERD.

### FICHA TÉCNICA ESTADÍSTICA

#### PLAN DE RETIRO COMPLEMENTARIO RECAPITALIZABLE

<b>INDICADOR</b>	<b>1. Porcentaje de los/las docentes beneficiados/as con el PRC.</b>			
<b>DEFINICIÓN</b>	Indicador de la cantidad de los/las docentes que reciben el beneficio del recurso económico del PRC.			
<b>OBJETIVO</b>	Focalizar y fortalecer los programas sociales complementarios por el INABIMA para mejorar la calidad de vida de su población beneficiaria.			
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>END 2012-2030</b>	Eje 2: Desarrollo social	<b>PEI 2016-2020</b>	Eje 2: Fortalecimiento Institucional
		Objetivo: 2.2.3		Objetivo: 2.2
<b>METODOLOGÍA DE CÁLCULO</b>	$\left(\frac{\text{Cant. de mujeres beneficiarias}}{\text{Cant. total de docentes beneficiarios}}\right) \times 100$		$\left(\frac{\text{Cant. de hombres beneficiarios}}{\text{Cant. total de docentes beneficiarios}}\right) \times 100$	
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje		<b>PERIODICIDAD</b>	Recolección: Mensual
				Publicación: Trimestral
<b>COBERTURA GEOGRÁFICA</b>	Nacional		<b>DIVISIÓN GEOGRÁFICA</b>	Regionales Educativas
<b>TIPOS DE DATOS</b>	Registros administrativos / Sistema Integrado de Administración del Fondo de Pensiones (SIAFP).			
<b>FUENTE</b>	Departamento Plan de Retiro Complementario.			
<b>OBSERVACIONES</b>	La cantidad total de los/las docentes beneficiarios/as, corresponden a las solicitudes de PRC entregadas al momento de la recolección de datos.			



## PLAN DE RETIRO COMPLEMENTARIO

<b>INDICADOR</b>	<b>2. Porcentaje anual de la cantidad beneficiarios/as por Regional Educativa.</b>			
<b>DEFINICIÓN</b>	Indicador de la cantidad anual de beneficiarios/as, segregados/as por Regionales Educativas.			
<b>OBJETIVO</b>	Focalizar y fortalecer los programas sociales complementarios por el INABIMA, para mejorar la calidad de vida de su población beneficiaria.			
<b>LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>END 2012-2030</b>	Eje 2: Desarrollo social Objetivo: 2.2.3	<b>PEI 2016-2020</b>	Eje 2: Fortalecimiento Institucional Objetivo: 2.2
<b>METODOLOGÍA DE CÁLCULO</b>	$\left( \frac{\text{Cant. docentes beneficiarios de Regional Educativa}_n}{\text{Cant. total docentes beneficiarios de todas las Regionales Educativas}} \right) \times 100$			
<b>UNIDAD DE MEDIDA</b>	Porcentaje		<b>PERIODICIDAD</b>	Recolección: Mensual Publicación: Anual
<b>COBERTURA GEOGRÁFICA</b>	Nacional		<b>DIVISIÓN GEOGRÁFICA</b>	Regionales Educativas
<b>TIPOS DE DATOS</b>	Registros administrativos / Sistema Integrado de Administración del Fondo de Pensiones (SIAFP).			
<b>FUENTE</b>	Departamento Plan de Retiro Complementario.			
<b>OBSERVACIONES</b>	La cantidad total de los/las docentes beneficiarios/as corresponde a las solicitudes de PRC entregadas durante todo el año.			