

INFORME DE EVALUACIÓN

POA INABIMA

2do TRIMESTRE

2023

**Departamento de
Planificación y Desarrollo**

Contenido

INTRODUCCIÓN	2
ASPECTOS METODOLÓGICOS	3
EJECUCIÓN GENERAL.....	3
EJE ESTRATÉGICO: SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE JUBILACIÓN Y PENSIÓN.....	4
EJE ESTRATÉGICO: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS.....	4
EJE ESTRATÉGICO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	5

INTRODUCCIÓN

En atención a la Ley de Planificación e Inversión Pública No. 498-06, de fecha 28 de diciembre de 2006, y su instrumento de aplicación, contenido en el Decreto No. 493-07, del 4 de septiembre de 2007 y el Reglamento de Aplicación No. 1, en el **Instituto Nacional de Bienestar Magisterial**, mediante el compromiso de todos los colaboradores y la identificación de la demanda de los beneficiarios de los servicios que ofrecemos, se constituye el **Plan Estratégico Institucional 2021-2024**.

El Plan Estratégico se encuentra englobado en tres (3) Ejes Estratégicos y tres Objetivos Estratégicos, integradas por nueve (9) Estrategias, los cuales a su vez están compuestos por un portafolio de catorce (14) Resultados.

En base a los ejes, se presenta a continuación la estructura del PEI, la cual incluye todas las metas a lograr para los próximos cuatro años:



El siguiente informe muestra el nivel de cumplimiento de las metas programadas por las distintas áreas del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA) en el **segundo trimestre de su Plan Operativo Anual 2023**, así como los aspectos metodológicos considerados para el proceso de evaluación.

ASPECTOS METODOLÓGICOS

El nivel de ejecución logrado por las unidades organizativas del **Instituto Nacional de Bienestar Magisterial**, ha sido calculado con la medición del indicador de eficacia, el cual muestra el porcentaje de cumplimiento de las metas físicas de los productos planificados para el trimestre, validado a través de los medios de verificación y/o evidencias presentadas por dichas unidades. A continuación, se presentan algunas consideraciones generales, respecto a los aspectos metodológicos empleados en el proceso evaluativo:

- El informe muestra solo los productos con metas programadas para el trimestre evaluado.
- Las metas con una ejecución superior a lo programado fueron valoradas con un 100% (no se consideran porcentajes mayores al 100%).
- Los productos que no cuentan con evidencia de su ejecución fueron evaluados con un 0%.



$$\text{Indicador Meta Física} = \frac{\text{Metas ejecutadas}}{\text{Metas Programadas}} \times 100$$

$$\text{Indicador Meta Financiera} = \frac{\text{Presupuesto ejecutado}}{\text{Presupuesto Programado}} \times 100$$

EJECUCIÓN GENERAL

El Plan Operativo Anual 2023 del INABIMA está conformado por 39 productos e indicadores, de los cuales para el trimestre abril – junio corresponde la medición de unos 14 indicadores, de esto ocho (8) lograron porcentaje de cumplimiento de **100%**, dos (2) indicadores presentaron avance de más de **80%** y tres (3) con avance de **0%**. A continuación, el desglosamos avance por eje estratégico.

No.	Ejes estratégicos	% ejecución
1	Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión	100%
2	Mejoramiento de la calidad de los servicios	100%
3	Fortalecimiento Institucional	80%

EJE ESTRATÉGICO: SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA DE JUBILACIÓN Y PENSIÓN

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje Estratégico: Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión**, para el segundo trimestre del año 2023 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para el período en cuestión ejecutó cien por ciento (100%) del total de sus metas definidas. Las metas físicas de los productos correspondientes a este eje esta planificada a ejecutarse en el cuarto trimestre.

Eje Estratégico: Sostenibilidad del sistema de jubilación y pensión				
Producto	Indicadores	Meta T2	Resultado T2	% de ejecución
Procesos de Inversiones gestionados	Porcentaje de avance de lo planificado	0	0	N/A
Docentes jubilados recibiendo una compensación justa y oportuna	Porcentaje de expedientes en cumplimiento	0	0	N/A
Docentes discapacitados recibiendo una pensión conforme a la Ley.	Porcentaje de expedientes en cumplimiento	0	0	N/A
Sobrevivientes de docentes fallecidos beneficiados con la pensión de sobrevivencia en tiempo oportuno	Tiempo de entrega de beneficios de Pensión por Sobrevivencia	0	0	N/A
Docentes jubilados favorecidos con el Plan de Retiro Complementario	Tiempo de entrega de beneficios de PRCR	0	0	N/A

EJE ESTRATÉGICO: MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios**, para segundo trimestre del año 2023 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Para el período en cuestión ejecutó cien por ciento (100%) del total de sus metas definidas.

Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios				
Producto	Indicadores	Meta T2	Resultado T2	% de ejecución
Personal del MINERD y sus dependientes directos beneficiados con el plan Odontológico	% de usuarios satisfecho	0	0	N/A
Fondos entregados a beneficiarios del Seguro Funerario	Porcentaje de tiempo de entrega	25	15	100%
Actividades Socioculturales realizadas	Porcentaje de usuarios satisfechos	95	95	100%

Eje estratégico: Mejoramiento de la calidad de los servicios				
Producto	Indicadores	Meta T2	Resultado T2	% de ejecución
Programa de Apoyo Emocional para los docentes activos, jubilados, pensionados, sus familiares y los colaboradores, Implementado	Porcentaje de usuarios satisfechos	80	96	100%
Docentes jubilados y pensionados del MINERD beneficiados con préstamos de consolidación de deudas	Porcentaje de tiempo de entrega	27	21	100%

EJE ESTRATÉGICO: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

A continuación, se presenta un resumen de los principales avances obtenidos en las metas planificadas en el **Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional**, para segundo trimestre del año 2023 en base al seguimiento y monitoreo de los productos definidos en su Plan Operativo Anual (POA). Este eje cuenta con veinte nueve (29) productos de los cuales diez (10) tienen metas programada para el segundo semestre, logrando un avance de ejecución de 80%, tres de los indicadores planificados para este trimestre no mostraron avance.

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional				
Producto	Indicadores	Meta T2	Resultado T2	% de ejecución
Presupuesto Financiero formulado y ejecutado	Porcentaje ejecutado vs los formulado	0	0	N/A
Análisis financieros y auditorías realizada	Porcentaje de cumplimiento a los requerimientos	0	0	N/A
Readecuaciones, compra, alquiler de infraestructura y pagos de otros servicios del INABIMA realizados	% de requerimiento cumplidos	0	0	N/A
Gestión de Archivo y correspondencia realizados	% de requerimiento cumplidos	0	0	N/A
Abastecimiento de materiales y equipos para todas las dependencias del INABIMA gestionado	% de requerimiento cumplidos	0	0	N/A
Programa de mantenimiento de infraestructura física, equipos y flotilla de vehículos realizados	% de requerimiento cumplidos	20	16	80%
Colaboradores del INABIMA gratificados	Porcentaje de Cumplimiento	0	0	N/A
Programa de Responsabilidad Social	Porcentaje de cumplimientos al Programa	0	0	N/A
Clima Laboral Gestionado	Porcentaje de avance	0	0	N/A

Eje Estratégico: Fortalecimiento Institucional				
Producto	Indicadores	Meta T2	Resultado T2	% de ejecución
Programa Salud y Bienestar implementado	Porcentaje de satisfacción	0	0	N/A
Programa reconocimiento a colaboradores implementado	Porcentaje de ejecución	0	0	N/A
Evaluación de Desempeño gestionada	Porcentaje de cumplimientos	0	0	N/A
Programa de Desarrollo de Personal implementado	% de ejecución programa de capacitación	0	0	N/A
Gestión del empleo fortalecido	Número de concurso realizado	2	2	100%
Programa de pasantía implementado	% avance del programa	0	0	N/A
Plan de actualización de Infraestructura Tecnológica implementado	% plan de infraestructura ejecutado	50	0	0%
Plan de Seguridad TIC implementado	Porcentaje de avance	50	0	0%
Satisfacción de los servicios institucionales evaluada.	Porcentaje de satisfacción	89	89	100%
Plan Operativo Anual y Plan Anual de Compras y Contrataciones 2024 elaborado	% avance POA	0	0	N/A
Carta Compromiso al ciudadano 2022-2024 gestionada	% de cumplimiento	0	0	N/A
Memoria de rendición de cuentas e informe semestral 2023 elaborada	Documentos elaborados	0	0	N/A
Actualización de autoevaluación CAF y plan de mejora continua.	Porcentaje de actualización de la guía.	100	100	100%
Establecida y desarrollada la gestión integral de riesgos del INABIMA	% de requerimiento cumplidos al plan	45	39	87%
Operatividad de los servicios jurídicos y notariales del INABIMA realizado	Porcentaje de avance	0	0	N/A
Revisión del Reglamento de Pensión y Jubilaciones del INABIMA realizado.	Porcentaje de avance	1	0	0%
Contenido y material comunicación interna y externa gestionado y elaborado	Porcentaje de satisfacción	0	0	N/A
Servicios de protocolo y eventos coordinados	Satisfacción de los usuarios internos	0	0	N/A
Programa de integridad gubernamental y cumplimiento normativo, ejecutado.	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo	95	95	100%
Programa de transparencia gubernamental implementado	Porcentaje de Cumplimiento Ley 200-04	100	100	100%

Revisado y aprobado
el 07 de julio de 2023 por:

M. Morette

Martha Rosa Merette Tate

Encargada de Planificación y Desarrollo

