

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2023
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Institución: Intituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA)	Cantidad de Servidores: 376	Teléfonos: 809-686-6567
Titular de la institución: Rafael Pimentel Pimetel	Sector Gubernamental: Educación	Página Web: https://inabima.gov.do/

Objetivo General: Comprometidos con el Sector Magisterial

Actividad no.	Actividad	PARA LLENADO DE LA CIGN					
		Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta Cantidad de actividades Cantidad de personas
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades ludicas que promuevan la interiorizacion de los principios eticos y valores de integridad.					
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Socializar el valor del mes a los colaboradores de la Institución y usuarios que nos visitan via correo y redes sociales, realizar cine forum, celebrar la semana de la etica.	-Fotografias y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	12 150
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Sensibilizar a los colaboradores de la Institución via correo electronico sobre los valores Institucionales.	-Fotografias y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	4 300
3	*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*	Campaña de limpieza playas, higiene ambiental.	-Fotografias y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	2 50

4	*Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad 2023*	Encuestas de Integridad.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	2	300
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.						
5	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizar una reiteración del compromiso por la integridad firmado por la máxima autoridad, ante todos los encargados de la Institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de compromisos éticos firmados.	CIGCN	1er Trimestre	1	42
6	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Realizar auditoría para verificar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso.	-Auditoría firmada por la CIGCN	-Auditoría elaborada por la CIGCN.	CIGCN	1er Trimestre	1	1
7	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	Elaborar matriz institucional con los datos de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	CIGCN	1er Trimestre	1	3
Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.						
8	Taller sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Taller impartido por personal de la DIGEIG a los colaboradores del INABIMA.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG/CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50
9	Taller sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Taller impartido por personal de la DIGEIG a los colaboradores del INABIMA.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG/CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50
10	Taller sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Taller impartido por personal de la DIGEIG a los colaboradores del INABIMA.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG/CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50
11	Taller sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Taller impartido por personal de la DIGEIG a los colaboradores del INABIMA.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG/CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50
12	Taller sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Taller impartido por personal de la DIGEIG a los colaboradores del INABIMA.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG/CIGCN	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50

13	Implementación del modelo de gestión de riesgos de corrupción.	Implementar el modelo de gestión de riesgos de corrupción proporcionado por la DIGEIG	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG	1er, 2do y 3er Trimestre	1	50
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.						
14	Taller para la construcción del Código de Integridad y Conducta.	La DIGEIG facilitara el modelo a implementar.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG	1er Trimestre	1	9
14	Ciclo de consulta y socialización para la implementación de las Directrices de Conflictos de integridad.	La DIGEIG facilitara el modelo a implementar	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG	1er Trimestre	1	9
15	Implementación de la Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.	La DIGEIG facilitara el modelo a implementar	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	DIGEIG	1er Trimestre	1	9
Producto 5- Plan de comunicación y capacitación.		Objetivo: Desarrollar estrategias y acciones coordinadas en el marco del sistema de integridad, que permitan a los servidores públicos adquirir competencias y destrezas basadas en principios éticos y valores de integridad						
16	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Talleres sobre el Código de Ética Institucional dirigido a los servidores de nuevo ingreso.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	N/A	N/A
17	Actividades de desarrollo y capacidades sobre integridad	Socializar las atribuciones del pleno de la comisión de integridad el cumplimiento normativo con los diferentes grupos ocupacionales del INABIMA	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	2	150
18	Actividades de difusión sobre las acciones contenidas en las "Políticas de Integridad" dirigidas a las partes interesadas, entre otras medidas".	SOCIALIZAR CON ARTURINA LA ELABORACION DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados		Todo el año		
19	Crear programa interno de formación para la integridad.	Aplicación del programa de formación sobre integridad con los servidores públicos del INABIMA	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	CIGCN	Todo el año	2	150